

СОГЛАСОВАНО
Председатель трудового
коллектива МОУ Новоульяновской ВСШ № 2
И.В.Жилина
протокол № 2 от 25.08.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ Новоульяновской
ВСШ № 2
Т.Ю.Фомичева
Приказ № 69 от 01.09.2020 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Новоульяновская вечерняя (сменная)
школа № 2»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 г № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образование», постановлением Правительства Ульяновской области от 1.08.2020 №449-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 №547-П, внести изменения в Положение об отраслевой оплате труда работников МОУ Новоульяновской ВСШ № 2 от 22.11.2019, дополнив его пунктом 9 «Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам», изложив пункт 9 в следующей редакции:

9. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам.

9.1. Право на получение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам имеют педагогические работники МОУ Новоульяновской ВСШ № 2 (далее МОУ ВСШ № 2), на которых (с их письменного согласия) приказом директора МОУ ВСШ № 2 возложены обязанности классного руководителя.

9.2. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам МОУ ВСШ №2, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

9.3. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

9.4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к компенсационной выплате за классное

руководство, установленной согласно постановления Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 24 июля 2019 г. № 875-П

9.5. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

Учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика;

- учитываются при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

9.6. На одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников МОУ ВСШ № 2, ведущих учебные занятия в данном классе.

9.7. Периоды зимних и летних каникул, установленные для обучающихся МОУ ВСШ № 2, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной по тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.